

**“La Nueva Justicia Laboral:
cómo afecta a la empresa”**

AUSCHAM

14 de Agosto de 2009

M. Cristina Gajardo Harboe

Reforma a Justicia Laboral

- ❑ Consideraciones generales y contexto de reforma
- ❑ Se analizarán aspectos más relevantes para empresas

Reforma a Justicia Laboral

Nuevos Procedimientos:

i. De aplicación general

ii. Monitorio

iii. Reclamación de multas y demás resoluciones administrativas

iv. De Tutela Laboral

Procedimiento de aplicación general:

- **Mayor celeridad:** mínimo 10 días para preparar defensa y pruebas, dura 80 días más 30 días si hay recursos procesales
- **Principio inquisitivo**
- **Carta despido:** fundamental, hechos imputados en ella los únicos a probar
- **Todas las actuaciones ante Juez**

Procedimiento Monitorio:

- **Cuantía igual o inferior a 10 IMM:** serán la regla general
- **Exige reclamo previo en Inspección del Trabajo:** salvo en fueros, hay que acudir con todas las pruebas
- **Sentencia inmediata:** evaluar reclamo

Procedimiento reclamación multas y resoluciones administrativas:

- **Nuevo plazo 15 días hábiles**
- **Sobre 10 IMM hay juicio oral general**
- **Desaparece obligación de consignar**

Procedimiento de Tutela Laboral

- **Derechos que protege:** derechos fundamentales del trabajador
- **Contempla mayores indemnizaciones:** se agrega indemnización de 6 a 11 remuneraciones
- **Titulares de acción:**
 - *Dirección del Trabajo*
 - *Sindicatos*
 - *Trabajador afectado: sólo él en caso de despido*

Tutela Laboral: derechos protegidos

I. Derecho a la vida, integridad física y psíquica:

- Condiciones inseguras de trabajo
- Deber de protección del empleador
- Acoso moral: vulneración más invocada hasta ahora

Procedimiento de Tutela Laboral

II. Derecho a vida privada, honra de persona y su familia:

(i) Vida Privada:

- Conflictos con poder de dirección
- Sistemas de vigilancia: cámaras, micrófonos
- Revisión: corporal, bolsos, casilleros
- Principio de proporcionalidad

Procedimiento de Tutela Laboral

II. Derecho a vida privada, honra de persona y su familia:

(ii) Honor:

- **Carácter reservado información de trabajadores (controles drogas)**
- **Críticas sobre desempeño laboral: nunca descalificadoras de la persona**

Procedimiento de Tutela Laboral

III. Secreto de las comunicaciones:

- Se resguarda independiente de la propiedad del medio utilizado:
- Teléfonos – correos electrónicos
- Concepto “prueba ilícita”
- Regulación en reglamento interno

Procedimiento de Tutela Laboral

IV. Libertad de conciencia y religiosa:

- Dimensiones: interna / externa
- Organizaciones de tendencia: posible control sobre trabajador ideológico
- Caso D. del Trabajo: turnos en sábados
- Opción sexual

Procedimiento de Tutela Laboral

V. Libertad de opinión, información, expresión:

- Derecho a emitir y recibir información
- Críticas a empleador: información veraz, fines informativos, medio oral o escrito
- ¿Derecho al insulto?

Procedimiento de Tutela Laboral

VI. Libertad de trabajo:

Cláusulas de:

- No competencia
- Exclusividad
- Permanencia

Procedimiento de Tutela Laboral

VII. Igualdad – actos discriminatorios:

- Igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres
- Por edad: caso ya resuelto
- Término de contrato: caso de reincorporación obligada

Procedimiento de Tutela Laboral

VIII. Libertad sindical:

- Prácticas desleales – antisindicales

VIII. Acción de Indemnidad:

- Por acción fiscalizadora D. del Trabajo
- Por acciones judiciales

Reforma a Justicia Laboral

Vigencia progresiva:

31 de marzo 2008: Regiones III y XII

31 de octubre 2008: Regiones I, IV, V, XIV

30 de abril 2009: Regiones II, VI, VII, VIII

31 de agosto 2009: RM

30 de octubre 2009: IX, X, XI, XV

MUCHAS GRACIAS